

ATLANTIS

EBS Challenge 2015

Islas Azores, 7-12 de octubre



Propuesta
de Patrocinio para



vegenat®





La formación outdoor mide las competencias de las personas y los equipos, y ofrece un valor diferencial especialmente relevante por el alto contenido de situaciones e incidentes críticos que una sesión fuera del aula puede presentar.

Fotografía: EBS Challenge 2014
(Los seis equipos suben a Masada, Israel).



UNA EXPERIENCIA FORMATIVA

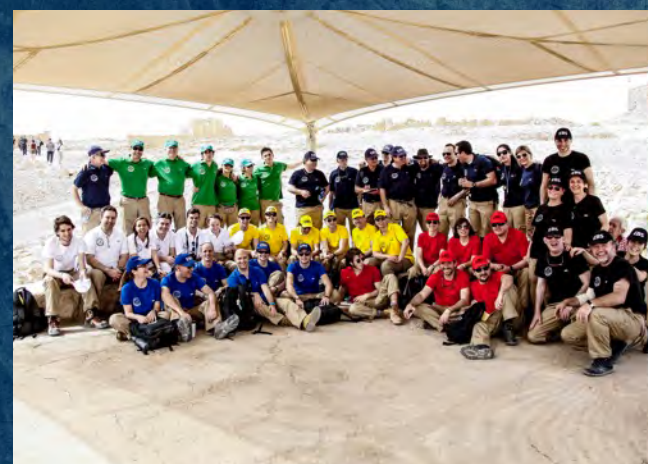
La formación outdoor es una Formación experiencial que se lleva a cabo fuera del aula, preferentemente en entornos naturales, históricos o medioambientales que permitan crear una historia con significado. Esta metodología ha adquirido una presencia notable en las empresas y organizaciones.

¿Qué hace diferente la formación outdoor en EBS? A juzgar por los resultados obtenidos en nuestras actividades, las experiencias formativas son significativas y ayudan a desarrollar con toda seguridad líderes y equipos eficientes, autónomos y más operativos. En nuestra metodología incorporamos ejercicios que propician situaciones de **cierta presión** que hacen desarrollar las habilidades planteadas en cada actividad, en especial el **trabajo en equipo** y el **liderazgo**.

EBS Business School es consciente de que las acciones y programas de formación outdoor suponen un impacto vivencial y una experiencia de aprendizaje muy enriquecedores y productivos para aquellos participantes o empresas que busquen adquirir o entrenar habilidades. El alcance de sus resultados depende en buena medida de la actitud de participación.

Como herramienta de medición de competencias, esta formación también ofrece un valor diferencial relevante por el alto contenido de situaciones e **incidentes críticos** que se viven en cada sesión.

EBS se caracteriza por ofrecer a cada empresa la formación que necesite en cada caso, adaptada siempre a las necesidades reales.



Fotografías: 1. EBS Challenge 2014 (Masada, Israel). 2. EBS Challenge 2009 (Parque Nacional de Monfragüe, Extremadura, España). 3. EBS Challenge 2014 (Desierto de Wadi-Run, Jordania).

EL EBS CHALLENGE

El EBS Challenge es una de las experiencias formativas más impactantes que existen en el mundo. No se trata de una aventura sin más: Esta actividad combina formación, tareas grupales, competición, actividad institucional y ocio en un contexto moderno de trabajo en equipo.

La actividad no es un juego, si bien utiliza dinámicas lúdicas como elemento didáctico para el logro de los objetivos de desarrollo individual.



Un elemento diferencial de esta formación es la importancia de analizar el rendimiento individual y colectivo y determinar los puntos de mejora. Para ello se cuenta con expertos del mundo del management que aportan su humildad, y su conocimiento práctico de la gestión de equipos y personas.

Fotografía: EBS Challenge 2010. Dead Horse Canyon (Utah)



EL EBS CHALLENGE 2015

El EBS Challenge, organizado por EBS Business School, tendrá lugar del 7 al 12 de octubre de 2015 en las Islas Azores (Portugal). Ha tenido lugar en España (2007 y 2009), Estados Unidos (2010), Italia (2011) e Israel-Jordania (2014).



Esta sexta edición presenta un nuevo reto en el que el aprendizaje y la convivencia son tan importantes como los contenidos desarrollados. También se desarrollan las habilidades personales y se aprende a LIDERAR mediante tareas de exigencia personal y grupal, que ponen a prueba las áreas cognitiva y actitudinal de cada uno de los participantes, dentro de un contexto moderno de competitividad.



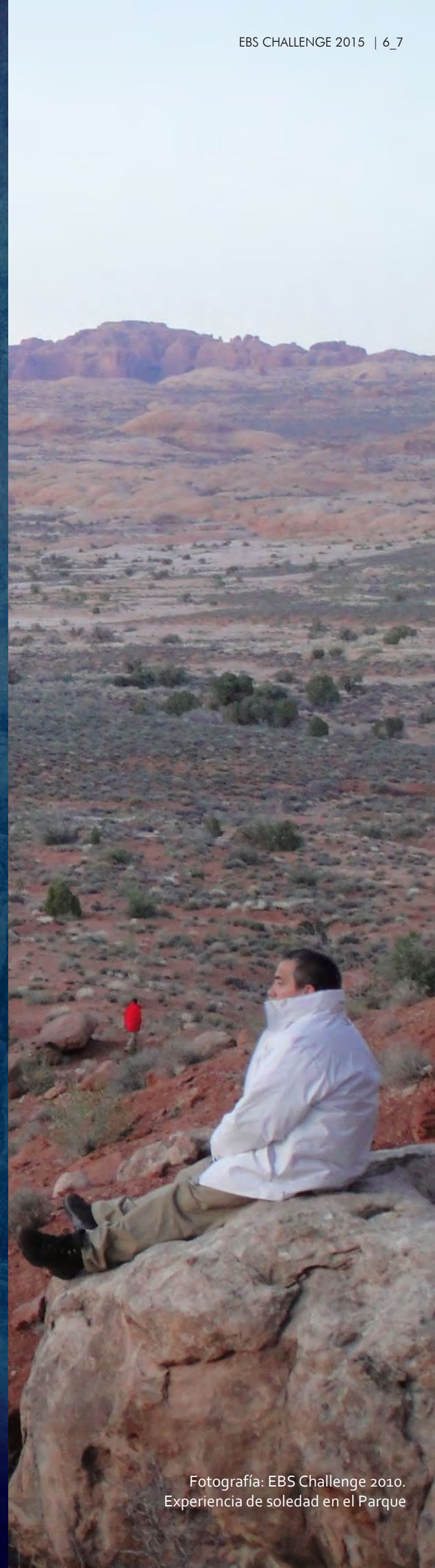
PARTICIPANTES

70 directivos de empresas y organizaciones en su mayoría de España, y también de Francia, Bélgica, Malta y Rumanía.

El EBS Challenge 2015 en las Azores va dirigido principalmente a personas de cualquier edad que están interesadas en mejorar sus capacidades y habilidades de gestión. Una actividad como esta está pensada para personas con interés en su propia formación o que desarrollen actividades contrastadas de toma de decisiones en su actividad habitual:

- Personas que, por su responsabilidad, estén interesadas en mejorar sus capacidades.
- Responsables de empresas y organizaciones al servicio del progreso humano.
- Responsables empresariales, políticos, sociales...
- Personas interesadas en su propia formación y desarrollo personal.

EBS se reserva el derecho de admisión, así como la posibilidad de establecer pruebas selectivas preliminares en caso de que se supere el número de plazas.



OCHO APRENDIZAJES

TRABAJO EN EQUIPO



Trabajar en equipo es cada vez más necesario. Una mala formación en este aspecto da al traste con muchos proyectos de envergadura. El trabajo en equipo da muy buenos resultados, ya que genera entusiasmo en las tareas encomendadas. Las actividades de este programa desarrollan tareas relacionadas con la integración del equipo, el sentido de pertenencia, la cohesión interna, la reacción ante las amenazas del exterior...

En este programa se enseña a priorizar mediante actividades exigentes. Un Challenge sirve para aprender a formular una estrategia empresarial y a desarrollar, utilizando la metodología outdoor, un plan estratégico.

ESTRATEGIA

El liderazgo también puede aprenderse. Nuestro programa de liderazgo enseña desde el primer momento, con actividades dinámicas, la capacidad de tomar la iniciativa, de gestionar personas, así como, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo. El grupo permite de este modo evaluar individualmente a cada líder mediante innovadores y divertidos ejercicios con un alto valor evaluativo.

LIDERAZGO



MOTIVACIÓN



Analizar los niveles de motivación del personal así como aplicar las medidas correctivas necesarias son objeto de trabajo en el EBS Challenge. No basta con motivarse: es preciso saber motivar a otros.

GESTIÓN DE LA INCERTIDUMBRE

La Gestión de la Incertidumbre se entiende como un desafío del liderazgo en contextos inestables, como los que puede atravesar la empresa. Los participantes deben administrar lo que no existe aún y deben prever lo que no se conoce. La incertidumbre está presente en cada decisión, desde la más pequeña hasta la más significativa. Este programa aumenta la seguridad personal interior.

VALORES



¿Qué sucede cuando se consigue el objetivo, pero se dejan a un lado los valores o la ética? Los ejercicios en los que se basa este programa incorporan sistemas éticos de toma de decisiones para comprender mejor el precio que hay que pagar por una actuación sin principios.



TOMA DE DECISIONES

Las experiencias de soledad y reflexión introspectiva individuales ayudan a aclarar las ideas, a crear en torno a cada uno un espacio personal para la reflexión, la planificación, el afianzamiento de objetivos propios, empresariales e incluso familiares, en un contexto altamente significativo.

La saturación de la información en la empresa provoca en muchos casos un bloqueo informativo que dificulta la toma de decisiones. Si, en la ejecución de la tarea, el tiempo presiona, la decisión debe tomarse con extrema urgencia.

EXPERIENCIAS DE SOLEDAD





"Esta semana es una de las que más he aprendido en toda mi vida sobre trabajo en equipo real. La necesidad de cohesión del ser humano es fascinante."

Juan Carlos Cubeiro.
Profesor del Challenge.



PROFESORES

Los profesores del EBS Challenge 2015 son grandes profesionales de la Formación directiva, y han participado en ediciones anteriores.



Mario ALONSO PUIG



Juan Carlos CUBEIRO



José María GASALLA



Carlos ONGALLO



PROPUESTA DE PATROCINIOS

PATROCINADOR PRINCIPAL

- UNA PLAZA GRATUITA en la actividad.
- Patrocinio de la cena de gala en el Teatro Micaelense.
- Photocall en actividades institucionales en el palacio del Gobernador.
- Logotipo de su empresa grabado en el pecho de las equipaciones.
- 5 inserciones diarias desde el 1 de octubre hasta el 15 de octubre en redes sociales.
- Presencia del logo en TODO el material impreso de la actividad.



DONACIÓN: 10.000 EUROS
Ingreso en la Fundación para el Desarrollo Directivo

PATROCINADOR 'ATLANTIS'

- Photocall único a la entrada del hotel de la actividad.
- Descuento del 20% en una plaza para el Challenge.
- 1 inserción diarias desde el 1 de octubre hasta el 15 de octubre en redes sociales.
- Presencia del logo en TODO el material impreso de la actividad.
- Todas las ventajas del patrocinio 'Azores'.
- Película y material multimedia a disposición de la empresa.

ATLANTIS

DONACIÓN: 4.000 EUROS
Ingreso en la Fundación para el Desarrollo Directivo

COLABORADOR 'AZORES'

- Photocall compartido a la entrada de la misión comercial.
- Descuento del 10% en una plaza para el Challenge.
- Logotipo de la entidad en actividades.
- Presencia del logo en material impreso de la actividad
- Material de vídeo y fotografía con todos los logos de la empresa.

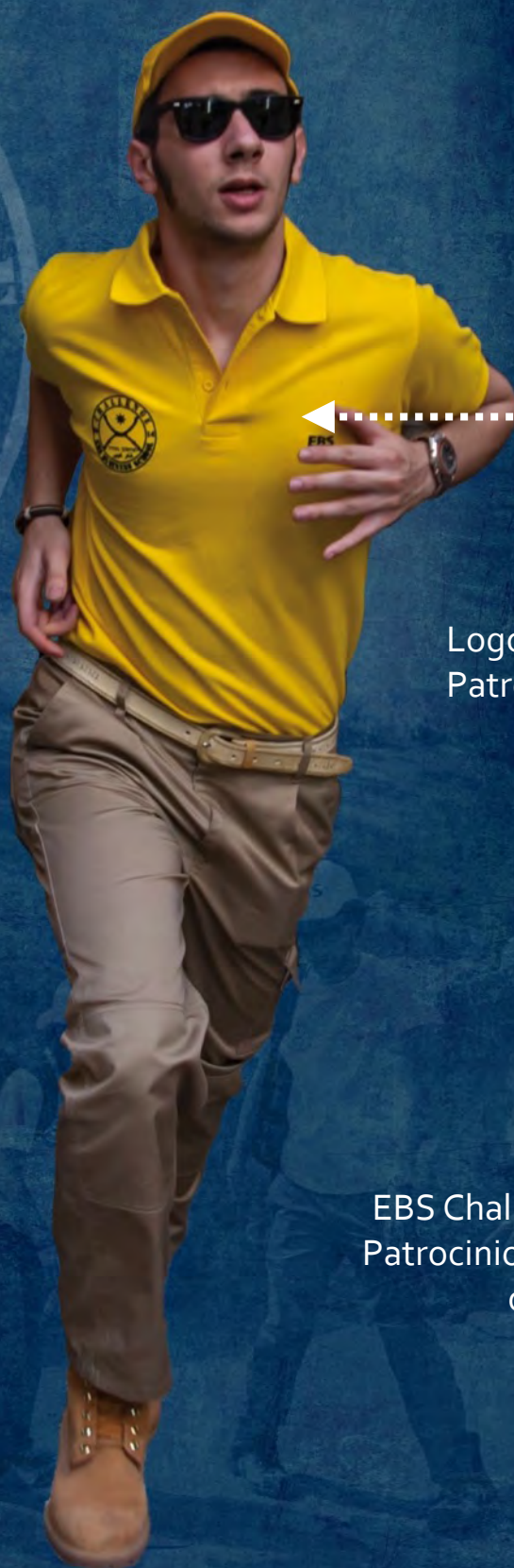


DONACIÓN: 2.000 EUROS
Ingreso en la Fundación para el Desarrollo Directivo

10.000 €

4.000 €

2.000 €



Logos de
Patrocinadores

EBS Challenge se abre al
Patrocinio de empresas y
organizaciones.



VENTAJAS DE LA
EDUCACIÓN OUTDOOR

aplicación
movilizable
el aprendizaje
a través de experiencias

CHALLENGE

ASPECTOS DEL JUEGO
los aspectos del

los
los
los

Preparando
el camino





ebschallenge.com

EBS
business school

Fundación para el Desarrollo Directivo
CIF G10401065
info@ebs.es
[@ebsschool](https://twitter.com/ebsschool)